

BANCARINHO

1296 11/11/2026 ANO XXVII FETEC/CN-CONTRAF-CUT

Sindicato dos Bancários de Dourados e Região-MS - *E-mail: contato@bancariosms.com.br*

Cassi: Sindicato defende voto no sim

Entre os dias 18 e 25 de novembro, os associados da Cassi votam a proposta de aporte extraordinário de R$ 2,288 bilhões para enfrentar o déficit do Plano de Associados. A orientação é pelo SIM, em defesa da sustentabilidade da Caixa de Assistência e da continuidade do atendimento.

Pelo acordo, o Banco do Brasil assumirá 60% do aporte (R$ 1,373 bilhão), enquanto os associados contribuirão com 40% (R$ 915 milhões). Se aprovada, a contribuição dos associados começará em dezembro de 2026, com pagamento em 18 meses. O BB fará o repasse em duas etapas, entre dezembro de 2026 e janeiro de 2027.



A medida busca recompor as reservas da Cassi, possibilitar melhorias na gestão, revisão do Estatuto e construção de um modelo de custeio sustentável. A rejeição pode agravar o déficit e colocar em risco a instituição, inclusive com possibilidade de intervenção da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Acordos Coletivos de Trabalho do Santander são assinados

A COE (Comissão de Organização dos Empregados) e o Santander renovaram oficialmente, nesta terça-feira (10), os ACTs (Acordos Coletivos de Trabalho). A assinatura ocorreu depois da aprovação dos funcionários em assembleias realizadas de forma virtual em todo o país no dia 06 de novembro.

Com a assinatura, os trabalhadores garantem avanços na PPRS (Participação nos Resultados Santander), nas bolsas de estudo e nos direitos das PCDs (Pessoas com Deficiência). A vigência é de dois anos (2026/2028).

O acordo garante um valor mínimo de R$ 3.880,84 para a PPRS referente ao exercício de 2026, na faixa de rentabilidade sobre o patrimônio líquido (ROE) de até 13%, observadas as regras de elegibilidade do programa. Também mantém 2.500 bolsas de estudo e amplia as possibilidades de utilização do benefício, inclusive para a segunda graduação, segunda pós-graduação e segundo MBA.

Os funcionários agora contam com mais opções de cursos, como Ciências de Dados, Inteligência Artificial, Cibersegurança e Engenharia da Computação e de Software. E não para por aí. O acordo garante a reserva de 10% das bolsas para PCDs.

Na área da saúde, está mantida a isenção de coparticipação no plano para empregados com deficiência, durante afastamentos.

CAIXA: bancários cobram explicações

Mudanças de funções, remanejamentos e alterações na estrutura de atendimento acendem o alerta entre os empregados da Caixa. A preocupação aumentou após a atualização do normativo interno RH 183.098, realizada em 6 de novembro.

Diante do cenário, a CEE/Caixa (Comissão Executiva dos Empregados) cobrou esclarecimentos da direção do banco e exigiu que qualquer mudança que afete funções, salários, quadro de pessoal ou condições de trabalho seja previamente discutida com a representação dos trabalhadores.

A Caixa não pode impor mudanças unilateralmente. O cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho e o respeito à negociação coletiva são fundamentais para garantir os direitos e a participação dos empregados e das empregadas nas decisões que afetam suas vidas profissionais.

Eleição no Sindicato dos Vigilantes, no dia 13/11

Nesta sexta-feira, 13 de novembro, será realizada a eleição do SEESVDA – Sindicato dos Vigilantes de Dourados e Região – para renovação da Diretoria Executiva, seus respectivos suplentes, do Conselho Fiscal e seus suplentes. A votação contará com urna fixa na sede da entidade, em Dourados, além de urnas itinerantes que percorrerão os locais de trabalho em Dourados e nos demais municípios que integram a base territorial do Sindicato. A eleição será com Chapa única e os componentes eleitos assumirão seus respectivos cargos para um mandato de quatro anos, referente ao período de 2026 a 2030.

Valoroso ao mercado, impiedoso aos bancários

O Itaú, que lucrou R$ 37,305 bilhões nos primeiros nove meses de 2026, mas eliminou 3,2 mil empregos e fechou 334 agências nos últimos 12 meses, mantém a liderança entre as marcas mais valiosas do país, avaliada em 50,5 bilhões, elevação de 16% (43,6 bilhões). O fato mostra a dissonância da pirâmide do sistema financeiro. A base, leia-se bancários e clientes, e o topo, o próprio banco, valoroso para o mercado e impiedoso com que faz a lucratividade alavancar. Bradesco e Banco do Brasil formam o top 3 do ranking da Brand Dx. O fato se repetiu 2023, 2024 e 2025, quando ocupavam as mesmas posições de 2026.

Mulheres avançam no mercado de trabalho

De um total de 121.305 vagas formais abertas em setembro, 62.989 foram ocupadas por mulheres, aponta dados do Novo Caged. No acumulado do ano, o saldo de trabalhadoras do sexo feminino chegou a 654.092, superando o resultado registrado entre os homens. Mas, nem tudo são flores e as diferenças salariais continuam. Em setembro, o salário médio de admissão das mulheres foi de R$ 2.286,70, enquanto o dos homens chegou a R$ 2.537,24.