



## Consulta Nacional quer saber as prioridades dos Bancários

As trabalhadoras e os trabalhadores do ramo financeiro de todo o Brasil, sindicalizados ou não, já podem responder à Consulta Nacional 2023. Para responder, o acesso deve ser feito pelo link <https://consulta-bancarios.votabem.com.br/>, que já foi enviado, via linha de transmissão do whatsapp, aos bancários da base de Dourados e Região através de matéria sobre o tema.

O questionário contém perguntas de interesse dos trabalhadores, como saúde, emprego, igualdade salarial, sistema tributário e juros.

## São milhares de ações judiciais contra assédio moral e sexual

Os casos de assédio moral precisam ser combatidos urgentemente no ambiente de trabalho. Em média, a Justiça do Trabalho recebe 6.400 ações por mês relacionadas à prática abusiva e o cálculo leva em conta o volume de processos a partir de 2022. Para se ter ideia do problema, no ano passado foram ajuizados 77.500 processos com o tema no Brasil.

Os casos de assédio sexual também preocupam o TST (Tribunal Superior do Trabalho). No ano, representam aproximadamente 4.500 ações. São 378 ações trabalhistas por mês, na média. Segundo o TST, o número de ocorrências



O prazo para respostas termina no dia 2 de agosto. Os dados serão compilados e apresentados na 25ª Conferência Nacional dos Bancários, que ocorrerá entre os dias 4 e 6 de agosto de 2023. **Participe!**

pode ser ainda maior tanto nos casos de assédio moral ou sexual, pois muitas vezes os episódios sofridos não são denunciados.

O combate ao assédio moral e sexual nos bancos é uma das principais bandeiras de luta do movimento sindical. A saúde dos bancários tem sido prejudicada com a prática nas agências e locais de trabalho. Como parte da campanha Menos Metas Mais Saúde, as entidades sindicais realizam a pesquisa #BoraConversar para que os bancários relatem casos relacionados ao assédio, seja sofrido diretamente ou presenciado no ambiente corporativo.

## Sindicato apoia Chapa 1 nas eleições de Ponta Porã

O Sindicato dos Bancários de Dourados e Região MS, através de sua diretoria, apoia a Chapa 1 - "Renovação, Compromisso e Luta" - nas eleições para renovação da diretoria do Sindicato dos Bancários de Ponta Porã e Região, que acontece no dia 21 de julho, para o mandato 2023 - 2027. A chapa é encabeçada por Marcelo Lugo, da Caixa Econômica Federal, Agência de Ponta Porã.

Composta por bancários e bancárias de diversas instituições financeiras e com o compromisso de promover mudanças significativas, dando voz aos trabalhadores bancários de Ponta Porã e Região, a Chapa 1 pretende focar em melhores condições de trabalho, benefícios ampliados e a defesa dos direitos com renovação e adaptação à modernidade, garantindo uma representação atualizada, mais transparente e disposta a dialogar com a categoria e com as entidades sindicais.

## Funcef: Prova de vida de julho até dia 31

Aposentados e pensionistas aniversariantes no mês de julho devem fazer a prova de vida da Funcef. O prazo termina no dia 31. Quem não fizer o procedimento corre o risco de ter o benefício suspenso. Para realizar a prova de vida é preciso baixar o aplicativo da Fundação. O procedimento é obrigatório a todos os aposentados e pensionistas da Funcef, inclusive os que recebem pelo convênio INSS/Caixa/Funcef. Já os que recebem pelo INSS e não são da Funcef devem seguir as regras definidas pelo Instituto.

## Previ afirma que trata igual os associados

Segundo a Previ (Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil), todas as contratações feitas seguem rigorosamente o modelo de governança da entidade, passando por vários processos de aprovação e com valores alinhados com o do mercado. Em nota, publicada no último domingo (09/07), a Previ destacou também que os associados do sexo masculino e feminino recebem o mesmo tratamento no cálculo e concessão de benefícios. No entanto, estão surgindo ações de entidades de aposentados que podem afetar o fundo mutuário e, conseqüentemente, podem prejudicar todos os participantes.

## Semana de quatro dias

A discussão sobre a redução da jornada de trabalho tem avançado no Brasil. Desde junho, empresas têm testado uma jornada de quatro dias semanais. O objetivo é de, simultaneamente, aumentar a produtividade dos funcionários e a qualidade de vida deles, incentivando o descanso e lazer nos dias livres. A NovaHaus, empresa paulista de tecnologia, adotou a redução da jornada em março de 2022. Um levantamento interno revelou crescimento de 13% na produtividade após a mudança, tendo as quartas-feiras livres.