



BANCARINHO

591 19/10/2011

ANO XII

FETEC/CN-CONTRAF-CUT

Sindicato dos Bancários de Dourados e Região-MS - E-mail: contato@bancariosms.com.br

Greve acaba com vitória da categoria

A greve dos bancários terminou e graças à força da categoria, que em 21 dias fechou mais de 9 mil agências em todo o país, a Fenaban melhorou a proposta. O índice de reajuste, de 9%, embora longe do ideal, representa avanços e vitória da categoria. Inicialmente, os bancos queriam pagar 7,8%, ou seja, a reposição da inflação.

O piso salarial de R\$ 1,4 mil é outra importante conquista. No início dos debates, a Fenaban não acei-

tava nem discutir o assunto. A Participação nos Lucros e Resultados também será maior, com o aumento da parcela fixa básica para R\$ 1,4 mil (reajuste de 27,2%) e do teto da parcela adicional de R\$ 2,8 mil (reajuste de 16,7%).

As melhorias só vieram porque os bancários mostraram união e fizeram da greve a maior dos últimos anos, inclusive e, mais uma vez, também em Dourados e Região, com 100% de adesão.

Para Raul Verão, presidente do sindicato, "Mais uma vez o sindicato fez história no Estado e no país, ao participar ativamente dos 21 dias de paralisação nacional da categoria, completados nesta segunda-feira (17/10) e, os méritos são todos dos bancários que, além de participarem do movimento, deram respaldo e legitimidade a diretoria para que o nosso movimento tenha alcançado êxito e atingido o objetivo".

Proposta aprovada pelos bancários na assembleia

- Reajuste de 9% sobre todas as verbas, o que representa aumento real de 1,5%

PISOS

•Escriturário: R\$ 1,4 mil após 90 dias (reajuste de 12%, com aumento real de 4,3%)

•Caixa: R\$ 1.900,36, incluindo gratificação de caixa e outras verbas (reajuste de 11,2%, com aumento real de 3,5%)

PLR

•Regra básica: 90% do salário mais R\$ 1,4 mil, com teto de R\$ 7.827,29. Isso significa um reajuste de 27,2% na parcela fixa da regra básica

•Caso a distribuição do lucro líquido não atinja 5% com o pagamento da regra básica, os valores serão aumentados até chegar a 2,2 salários, com teto de R\$ 17.220,04

•Parcela adicional: 2% do lucro líquido distribuídos linearmente,

com teto de R\$ 2,8 mil, representando um reajuste de 16,7% no teto. Os valores da parcela adicional não serão compensados com planos próprios de remuneração

•Antecipação da PLR: 54% do salário mais o valor fixo de R\$ 840,00, com teto de R\$ 4.696,37, e parcela adicional de 2% do lucro do 1º semestre distribuídos linearmente entre todos os funcionários, com teto de R\$ 1,4 mil

PRAZOS DE PAGAMENTO

•Antecipação da PLR: até 10 dias corridos após a assinatura da Convenção Coletiva

•Segunda parcela da PLR: até 1º de março de 2012

•Diferenças de setembro e outubro/2011: relativas a salário, tíquete-refeição e cesta alimentação até a folha de pagamento de novembro

•Auxílio-cesta alimentação: R\$ 339,08

•Auxílio-refeição: R\$ 19,78, totalizando R\$ 435,16 por mês

•13ª cesta-alimentação: R\$ 339,08

•Auxílio-creche/babá: - Filhos até a idade de 71 meses: R\$ 284,85 - Filhos até a idade de 83 meses: R\$ 243,67

•Auxílio-funeral: R\$ 653,57

•Ajuda deslocamento noturno: R\$ 68,22

•Indenização por morte/incapacidade decorrente de assalto: R\$ 97.461,03

•Requalificação profissional: R\$ 974,06

•Adicional tempo de serviço: R\$ 19,43

•Gratificação de compensador de cheques: R\$ 110,70

•Dias parados: não serão descontados, mas tem de ser compensados até 15 de dezembro de 2011.

AVANÇOS NAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS BANCÁRIOS

Foram conquistadas duas novas cláusulas na Convenção Coletiva de Trabalho, melhorando as condições de saúde, trabalho e segurança dos bancários.

Segurança Bancária: Proibição de transporte de numerário por bancários e garantia de monitoramento eletrônico nas agências, com instalação de câmeras de segurança.

Saúde do Trabalhador: Fica proibida a divulgação de rankings individuais de desempenho dos bancários, evitando assim expor os trabalhadores a constrangimentos e à possibilidade de pressão por produtividade e assédio moral.

ITAÚ UNIBANCO, BRADESCO E SANTANDER

Quanto o bancário vai receber de PLR total (projeção)

| Salário | 2,2 salários | Parcela Adicional | Total a receber |
|--------------|---------------|-------------------|-----------------|
| R\$ 1.400,00 | R\$ 3.080,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 5.880,00 |
| R\$ 1.900,36 | R\$ 4.180,80 | R\$ 2.800,00 | R\$ 6.980,80 |
| R\$ 2.500,00 | R\$ 5.500,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 8.300,00 |
| R\$ 3.000,00 | R\$ 6.600,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 9.400,00 |
| R\$ 3.500,00 | R\$ 7.700,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 10.500,00 |
| R\$ 4.500,00 | R\$ 9.900,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 12.700,00 |
| R\$ 5.000,00 | R\$ 11.000,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 13.800,00 |
| R\$ 6.000,00 | R\$ 13.200,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 16.000,00 |
| R\$ 7.000,00 | R\$ 15.400,00 | R\$ 2.800,00 | R\$ 18.200,00 |
| R\$ 8.000,00 | R\$ 17.220,04 | R\$ 2.800,00 | R\$ 20.020,04 |

Nota: Os empregados do HSBC devem receber a regra básica de 90% do salário + R\$ 1,4 mil, além da distribuição linear de 2% do lucro líquido referente à parcela adicional.

Mais notícias no site: www.bancariosms.com.br

