



Santander intimida beneficiários para trocar plano de previdência

Apesar de todas as recomendações da Superintendência de Seguros Privados (Susep), que proibiu o Santander de prejudicar clientes que têm planos de previdência privada administrados pela instituição, a intimidação aos participantes voltou com tudo.

Em carta enviada aos clientes do Fundo Gerador de Benefício (FGB), o Santander deu três opções: ou resgatam seus recursos, ou repactuam as condições de remuneração do patrimônio ou levam o dinheiro para outro administrador.

A alegação para o ultimato dado pelo Santander é de o respectivo plano de previdência, que é atualizado por taxas muito acima



das de mercado, não são mais compatíveis com a atual realidade. O banco está tendo prejuízos e se recusa a continuar cobrindo a diferença de taxas.

A matéria completa você acessa no site do sindicato.

Brasileiros(as), em sua maioria, acreditam em um 2023 melhor

O ano de 2022 termina com o sentimento de esperança para o povo brasileiro. Tal otimismo é dado na maioria da população, já que quase oito em cada dez entrevistados têm sentimentos positivos para 2023, sendo esperança, alegria e confiança os principais.

Segundo a pesquisa Observatório Febraban, 76% dos brasileiros têm sentimentos favoráveis para o próximo ano. Também foi apontado que 74% da população crê na melhora da vida pessoal e familiar no novo ano, além da maioria dos problemas financeiros em 2023.

Quanto às expectativas em relação ao país, os brasileiros também se mostram otimistas. Mais da metade dos entrevistados acreditam que o Brasil estará melhor no próximo ano, com boa possibilidade de recuperação na economia.

A administração do presidente eleito também é vista de forma esperançosa. Quase metade dos brasileiros prevê que a gestão de Lula será ótima ou boa. A maioria dos ouvidos também aponta progressos quanto à queda do desemprego, aumento do acesso ao crédito e do poder de compra.

Papa Francisco renova seu apoio às lutas sindicais

O Papa Francisco voltou a defender a importância do movimento sindical para a classe trabalhadora. “Os sindicatos são chamados a serem a voz de quem não tem voz”, declarou o pontífice nesta segunda-feira (19), no Vaticano, durante encontro com 6 mil lideranças e trabalhadores ligados à Confederação Geral Italiana do Trabalho.

Em 2017, ao receber representantes da mesma entidade, o Papa já havia demonstrado apreço ao sindicalismo. “Não existe uma boa sociedade sem um bom sindicato – e não há um bom sindicato que não renasça todos os dias nas periferias”, afirmou Francisco na ocasião. Agora, cinco anos depois, o líder religioso renovou seu apoio às lutas sindicais. “Não há sindicato sem trabalhadores e não há trabalhadores livres sem sindicatos”, enfatizou.

Pressão da categoria impede proibição de greve

O Projeto de Lei (PL) 817/2022, que ameaça o direito de greve da categoria, mais uma vez, após uma intensa pressão da categoria bancária e suas entidades representativas, articuladas com parlamentares, foi retirado da pauta de votação da Comissão do Trabalho, Administração e Serviço Público (CTASP) da Câmara dos Deputados, no dia 14/12. O mesmo PL já havia sido pautado e retirado da pauta na semana retrasada, após pressão da representação sindical da categoria, mas é necessário manter a mobilização. Bancárias e bancários podem ajudar acessando a enquete da Câmara dos Deputados sobre o PL para dizerem que discordam totalmente do projeto.

Apoio a Chapa 1 no Conselho do Saúde Caixa

A partir de 16 de janeiro, os empregados da Caixa vão escolher os representantes no Conselho de Usuários do Saúde Caixa. Na eleição, que seguirá até 20 de janeiro, todos os usuários, da ativa e aposentados do banco poderão votar. A Contraf-CUT e o Sindicato dos Bancários de Dourados e Região MS apoiam a **Chapa 1 - Movimento Pela Saúde**, pois a principal bandeira de luta dos candidatos é fortalecer o Saúde Caixa, com transparência e sustentabilidade.

COE debate remuneração variável com Itaú

O banco Itaú apresentou nesta terça-feira (20) as principais alterações feitas no programa de remuneração variável, o Gera, para 2023, em reunião realizada com a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do banco. O Itaú informou ainda que vai prorrogar os prazos de apresentação das certificações profissionais série 10 e série 20 (CPA-10 e CPA-20) da Anbima, para os dois casos. Mais detalhes no site do sindicato.